

DAFTAR REFERENSI

1. KemenKes RI. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit. Jakarta: Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5072; 2009. p. 31–47.
2. KemenKes RI. Permenkes 269 tahun 2008. 2008.
3. Ridwan LF. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Perawat. 2013;(38):1–9.
4. Potu A. Kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada kanwil ditjen kekayaan negara suluttenggo dan maluku utara di manado. 2013;1(4):1208–18.
5. Waluyo M. Psikologi Industri. Acitra Y, editor. Akademia Permata; 2013. 79 p.
6. Fauzi KE. Tinjauan Motivasi Kerja Petugas Rekam Medis di RSUD Pasar Rebo Tahun 2018. 2018;
7. Pambudi R. Tinjauan Faktor Intrinsik dan Ekstrinsik Motivasi Kerja Petugas Rekam Medis di Rumah Sakit Harum Sisma Medika Tahun 2016. 2016;
8. Maruapey SLNNG. Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Petugas Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan di Rumah Sakit Kabupaten Maluku Tengah. 2016;
9. R.Hatta G. Pedoman Manajemen Informasi Kesehatan Disarana Pelayanan Kesehatan. In: Edisi Revi. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia; 2017. p. 73.
10. Sartono E. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Bojongsoang Kabupaten Bandung. 2017;
11. Waruwu F. Analisis Tentang Pengaruh Motivasi Intrinsik Karyawan Studi Kasus : Di Rumah Sakit Rajawali Dan Stikes Rajawali Bandung (Yayasan Kemanusiaan Bandung Indonesia). 2017;16:203–12.
12. Hertanto E. Motivasi Kerja Karyawan (Herzberg's Two Factors Motivation Theory). 2017;
13. Prahiawan W, Simbolon N. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Intimas Lestari Nusantara. J Ekon Vol 5 Nomor 1, Mei 2014. 2014;5.
14. Handayani PD, Hutagaol MP, Affandi MJ. Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Bina Marga dan Sumber Daya Air Kota Bogor. 2015;538(September).
15. Handoyo, Hartati. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Pelaksanaan Dokumentasi Proses Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap RSUD Purbalingga. J Ilm Kesehat Keperawatan. 2010;6(2):84–92.
16. Riyadi S. Pengaruh Kompensasi Finansial , Gaya Kepemimpinan , dan Motivasi Kerja. J Manaj dan Kewirausahaan. 2011;13.
17. Astuti YD. Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan Di Pt. Pln (Persero) Areamalang. 2013;13–59.
18. Yolanda V, Budiwanto S, Katmawanti S. Hubungan Antara Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Dengan Kinerja Petugas Rekam Medis Di Rumah Sakit Lavalette Malang. 2017;

19. Pravitasari AP, Sugiyanto, Kristijono A. Analisis Faktor Motivasi Kerja Perekam Medis dan Informasi Kesehatan di RSUD Unggaran [Internet]. 2017. Available from: http://repository.poltekkes-smg.ac.id/js/pdfjs/web/viewer.html?file=../../repository//AISYA PUTRI PRAVITASARI_p1337437114014.pdf
20. Nursholikhah U. Analisis Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Petugas Rekam Medis di Rumah Sakit Umum Daerah Cut Nyak Dhien (RSUD CND) Meulaboh Aceh Barat [Internet]. 2016. Available from: <http://repository.utu.ac.id/1090/>
21. Wulandari T, Barsasella D. Hubungan Motivasi dengan Kepuasan Kerja Petugas Rekam Medis di Rumah Sakit Yadika Pondok Bambu Tahun 2015. *J Persada Husada Indones* Vol 3 N 9 April 2016. 2016;3(April):11–9.
22. Putra AK, Frianto A. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja. 2013;2(031). Available from: <https://journal.unesa.ac.id/index.php/bisma/article/view/2809/1800>